



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बोरवार, 13 जून, 1996/23 ज्येष्ठ, 1918

हिमाचल प्रदेश सरकार

मत्स्य विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 22 अप्रैल, 1996

संख्या फिश०-ए० (3)-1/95.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग में सहायक निदेशक मत्स्य (वर्ग-II, राजपत्रित) के पद के लिए, इस अधिसूचना से सलंग उपावन्ध-“अ” के अनुसार, भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग सहायक निदेशक, मत्स्य (वर्ग-II-राजपत्रित) पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1996 है।

(2) ये नियम, राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्ति.—(1) अधिसूचना संख्या फिश०-क० (3)-1/82, तारीख 20-5-1986 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग, सहायक निदेशक मत्स्य (वर्ग-II-राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1986 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी इप प्रकार से-निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति या वात या कार्रवाई इन नियमों के तत्स्थानी उपचारों के अधीन की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित,  
सचिव।

उपाबन्ध-“अ”

मत्स्य पालन विभाग, हिमाचल प्रदेश में सहायक निदेशक मत्स्य (राजपत्रित वर्ग-II) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम
2. पदों की संख्या
3. वर्गीकरण
4. वेतनमान  
(विस्तृत रूप में अंकित करें)
5. चयन पद अथवा अचयन पद
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।

सहायक निदेशक (मत्स्य) ।  
11 (ग्यारह) ।  
वर्ग-II (राजपत्रित) ।  
₹ 0 2130-70-2550-75-3000-100-3700.

चयन ।  
35 वर्ष और उससे कम :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अस्थर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अस्थर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अनुज्ञय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभों कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसे सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञय है, किन्तु इस प्रत्यार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात् वर्ती

ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अनित्य रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष में जिसमें कि पद (पदों) को रोजगार केन्द्रों की विज्ञापित किया गया है या जैसा भी किसी मामले में अपेक्षित है, के प्रथम दिवस से की जाएगी।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

(क) अनिवार्य अर्हताएँ :

(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणी विज्ञान मत्स्य पालन में मास्टर डिग्री या केन्द्रीय मत्स्य पालन शिक्षा संस्थान, बम्बई से सह डिप्लोमा या इसके समकक्ष।

(ii) मत्स्य प्रबन्ध एवं विकास का न्यूनतम 3 (तीन) वर्ष का अनुभव।

या

(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान स्नातक की उपाधि जिसमें प्राणी विज्ञान एक विषय रहा हो या मत्स्य उद्योग में विज्ञान स्नातक की उपाधि या इसके समकक्ष।

(ii) मत्स्य प्रबन्ध एवं विकास में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव।

(ख) बांछनीय अर्हताएँ :

हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रोतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में बिद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियमित के लिए उपयुक्तता।

आयु : लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हताएँ : लागू नहीं।

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिये विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से ग्रावेश दें।

66 $\frac{2}{3}$  प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 33 $\frac{1}{3}$  प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएँ।
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
10. भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

11. प्रोन्ति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्ति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।

वरिष्ठ मत्स्य अधिकारियों में से प्रोन्ति द्वारा जिनकी इस रूप में नियमित सेवा या 31-3-1991) तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्ति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी।

(1) प्रोन्ति के सभी मामलों में पद पर नियमित व्यक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्ति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी :—

(1) उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहाँ उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रोन्ति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष अनन्तम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्ति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्ति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्ति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

**स्पष्टीकरण**.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्ति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबीलाईजड आर्मड फोर्सिंज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकन सर्विसिज) रूल्ज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सौधासमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 31-3-91 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्तति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

विभागीय प्रोन्तति समिति की अध्यक्षता हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अव्यक्त अथवा उनके द्वारा नामित सदस्य द्वारा की जायेगी ।

जैसा कि विविध द्वारा अपेक्षा हो ।

किनी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना अवश्यक है : —

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूदान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आशय से आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, युगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार), जांविया, मालवा, जेयरे तथा इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है:

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके बक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो ।

ऐसे अभ्यर्थी को जिसके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि

यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/प्रन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

#### 16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमतित जातियों/ अनु-सूचित जन जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये अनुदेशों के अधीन होगी।

#### 17. विभागीय परीक्षा

1. सेवा में प्रत्येक सदस्य फो, समय-समय पर यथा संशोधित, विभागीय परीक्षा नियम, 1976 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पारित करनी होगी, अन्यथा वह निम्नलिखित के लिए पात्र नहीं होगा:—

- (क) आगामी देय दक्षतारोध पार करने के लिए,
- (ख) परिवीक्षा अवधी के पूर्ण होने के पश्चात् भी स्थाईकरण के लिए; और
- (ग) अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए :

परन्तु उस अधिकारी से जिसने इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व किन्हीं नियमों के अधीन पूर्णतया या अंशतः विभागीय परीक्षा पारित की है, यथास्थिति पूर्णतः या अंशतः परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली हो, उससे इन नियमों के अधीन विहित विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और भी कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की थी उससे 50 वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात् निम्नलिखित प्रयोजनों के लिए विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी:—

- (1) आगामी देय दक्षतारोध पार करने के लिए, और

(2) परिवीक्षा अवधी पूर्ण होने के पश्चात् स्थायीकरण के लिए।

2. किसी अधिकारी से अपनी प्रोनंति की सीधी पंक्ति में उच्चतर पद पर प्रोनंति पर विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी यदि उसने निम्नतर राजपत्रित पद पर ऐसी परीक्षा पहले ही पारित कर ली है।

3. सरकार हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, असाधारण परिस्थितियों में और कारणों को अभिलिखित करके, विभागीय परीक्षा नियमों के अनुसार किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को विभागीय परीक्षा से पूर्णतः या भागतः छठ मंजूर कर सकेगी, परन्तु यह तब जब कि ऐसे अधिकारी पर उसकी अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने की तारीख से पूर्व किसी अन्य उच्चतर प्रोनंति के लिए विचार किया जाना सम्भाव्य न हो।

#### 18. शिथिल करने की शक्ति

जहो राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of Government notification No. Fish.-A (3)-1/95, dated 22-4-1996 as required under clause 3 of Article 348 of the Constitution of India].

### FISHERIES DEPARTMENT

#### NOTIFICATION

Shimla-171002, the 22nd April, 1996

No. Fish.-A (3)-1/95.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Assistant Director of Fisheries (Class-II Gazetted) in the Department of Fisheries, Himachal Pradesh, as per Annexure-'I' attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Fisheries, Assistant Director of Fisheries (Class-II Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh Fisheries Department, Assistant Director of Fisheries (Class-II, Gazzeted) Recruitment and Promotion Rules, 1986, notified vide Notification No. Fish-ka-(3)-1/82, dated the 20th May, 1986 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed shall be deemed to have been made or done or taken under the corresponding provisions of these rules.

By order,

Sd/-  
Secretary.

#### ANNEXURE-I

#### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ASSISTANT DIRECTOR, FISHERIES (GAZETTED CLASS-II) IN THE DEPARTMENT OF FISHERIES, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Assistant Director (Fisheries).
2. Number of posts	11 (Eleven).
3. Classification	Class-II (Gazetted).
4. Scale of pay (Be given in expanded notation).	Rs. 2130-70-2550-75-3000-100-3700.
5. Whether selection post or non-selection post ?	Selection.
6. Age for direct recruitment	35 years and below :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/

Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

(a) *Essential Qualifications:*

(i) Master's Degree in Zoology or Fisheries of a recognised University or Associate Diploma of the Central Institute of Fisheries Education, Bombay or its equivalent.

(ii) Minimum three years experience in Management and Development of Fisheries.

OR

(i) B.Sc. with Zoology as one of the subject or B. Sc. (Fisheries) from recognised University or its equivalent.

(ii) Minimum 5 years experience in Management and Development of Fisheries.

(b) *Desirable Qualifications:*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

*Age:* No

*Educational Qualifications:* No

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees ?

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may

be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

66 $\frac{2}{3}$ % by promotion and 33 $\frac{1}{3}$ % by direct recruitment.

By promotion from amongst Senior Fisheries Officers having atleast 5 years regular or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1991) service as such.

(1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion, subject to the condition:—

(i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible

persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-91, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
14. Essential requirement for a direct recruitment.

DPC to be presided over by the Chairman, H.P. Public Service Commission or a Member thereof nominated by him.

As required under the law.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India,
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malwa, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a

person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

#### 15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test if, the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

#### 16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

#### 17. Departmental Examination

(1) Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1976 as amended from time to time, failing which he shall not be eligible to:—

- (i) Cross the Efficiency Bar next due,
- (ii) Confirmation in the service even after completion of probationary period, and
- (iii) Promotion to the next higher post :

Provided that an officer who has qualified the Departmental Examination in whole or in part prescribed under any rules before the notification of these rules shall not be required to qualify the whole or in part of the examination as the case may be :

Provided further that an officer for whom no Departmental Examination was prescribed prior to the notification of these rules and who has attained the age of 45 years on the 1st March, 1976

shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these rules:

Provided further that an officer for whom no Departmental Examination was prescribed prior to the notification of these rules and who had not attained the age of 45 years on 1-3-1976, shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these rules after attaining the age of 50 years for the purpose of (i) crossing of efficiency bar next due, and (ii) confirmation in the service after completion of probationary period.

(2) An officer on promotion to higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.

(3) The Government may, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, grant in exceptional circumstances and for reasons to be recorded in writing, exemption in accordance with the Departmental Examination Rules to any class or category of persons from the Departmental Examination in whole or in part provided that such officer is not likely to be considered for any other higher promotion before the date of his super-annuation.

#### 18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

नियन्त्रक, मुद्रण तथा लेखन सामग्री, हिमाचल प्रदेश, शिमला-५ द्वारा मुंत्रित तथा प्रकाशित।